

P&P Technology srl

MODELLO ORGANIZZATIVO, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL
D.LGS. 231/2001 PER MICRO E PICCOLE IMPRESE
PARTE GENERALE
Aggiornata al 02/12/2025

Approvato da: Andrea Perpignani, Amministratore Unico	Data: 02/12/2025
---	------------------

Data revisione :

Introduzione

Il presente documento definisce il Modello semplificato di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 per le micro e piccole imprese. Lo scopo è prevenire la commissione dei reati previsti dalla normativa, garantendo il rispetto delle regole di trasparenza e correttezza nella gestione aziendale.

Modifiche rispetto alla versione precedente

Le modifiche sono state eseguite a seguito dell'analisi dei rischi aggiornata al 20/11/2025, considerando le richieste di integrazione della Regione Lombardia del 18/11/2025 e relativa nomina di Organismo di Vigilanza Monocratico.

Nonché aggiornamento del sistema disciplinare e del Codice Etico.

Struttura della Micro/Piccola Impresa

- Denominazione azienda: P&P Technology srl
- Settore di attività: Formazione del personale
- Struttura organizzativa: Microimpresa senza rapporti con la Pubblica Amministrazione e senza impatti ambientali
- Principali processi aziendali: Progettazione, realizzazione ed erogazione di contenuti formativi esclusivamente per le aziende, sia in modalità in presenza che in e-learning (sincrono e asincrono)
- Numero dipendenti: 2

Struttura organizzativa:

- Titolare/Amministratore Unico: Andrea Perpignani, responsabile della gestione e attuazione del Modello.
- Collaboratori/Dipendenti: Paola Demariano, Claudia Del Rosso, personale coinvolto nelle attività operative, soggetto al rispetto delle disposizioni del Modello.
- Consulenti e Fornitori: Andrea Bressan, Federico Guglielmi, Giovanni Galanti, Danila Monachesi, soggetti terzi che devono attenersi ai principi di legalità e trasparenza stabiliti dall'azienda.

Principi Generali del Modello

- Prevenzione della commissione di reati.
- Definizione chiara di ruoli e responsabilità.
- Controllo delle attività aziendali sensibili.
- Monitoraggio e aggiornamento del Modello.

Ruoli principali

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| • Direzione generale: | Andrea Perpignani |
| • Direzione amministrativa: | Claudia Del Rosso |
| • Direzione grafica e sviluppo: | Paola Demariano |
| • Direzione tecnica: | Andrea Bressan |
| • Direzione marketing: | Danila Monachesi |

Organismo di Vigilanza (Odv)

La società P&P Technology ha deciso di nominare un Organismo di Vigilanza monocratico con a capo un Presidente dotato di autonomia di esercizio e dotato di un budget indipendente per l'esercizio delle sue attività.

Sistema disciplinare e sanzioni

L'azienda adotta un sistema disciplinare per sanzionare eventuali violazioni del Modello, garantendo il rispetto delle norme e dei principi aziendali. Le sanzioni includono:

1. Richiami formali, per le violazioni a carico di dipendenti e consulenti
2. Sospensione temporanea, da uno 1 a 2 gg di lavoro e riduzione degli incarichi per i collaboratori
3. Risoluzione del rapporto di lavoro o collaborazione nei casi più gravi, sia per dipendenti e collaboratori

Approfondimenti sono tratti nel Modello Organizzativo Speciale e presenti anche nel codice Etico.

Codice Etico

Il Codice Etico stabilisce i principi di integrità, onestà e trasparenza che devono guidare l'operato dell'azienda e dei suoi collaboratori. Questo comprende:

- Trasparenza, correttezza, legalità.
- Rispetto delle normative vigenti e dei principi di etica professionale.
- Divieto di qualsiasi forma di corruzione o favoritismo.
- Impegno per la qualità e l'efficacia della formazione offerta.
- Integrazione del sistema disciplinare

Attuazione e Monitoraggio

L'amministratore garantisce l'attuazione e l'aggiornamento del Modello in base all'evoluzione normativa e organizzativa dell'azienda. Il presente documento costituisce la Parte Speciale del Modello Organizzativo adottato da P&P Technology srl, microimpresa operante nel settore Formazione del personale, ai sensi del D.Lgs. 231/2001.